

Praktisk informasjon

Likebehandling

Når du er utleid til en oppdragsgiver, vil prinsippet om likebehandling legges til grunn. Dette betyr at du som innleid behandles som om du var direkte ansatt hos oppdragsgiver for følgende vilkår

- Arbeidstidens lengde og plassering
- Overtidsarbeid
- Varighet og plassering av pauser og hvileperioder
- Nattarbeid
- Feriefritid, feriepenger, fridager og godtgjøring på slike dager
- Lønn og utgiftsdekning

Du har også krav til «samme tilgang til felles goder og tjenester» som innleiers ansatte med mindre «objektive grunner tilser noe annet

Pensjons- og forsikrings- ordninger er unntatt.

Har du spørsmål rundt likebehandling, ta kontakt med din konsulent hos ASAP.

Fravær:

Dersom du av en eller annen grunn ikke kan gå på jobb, må du så snart som mulig varsle ASAP personal om dette. Om mulig også kontaktperson hos oppdragsgiver. Hvis melding til ASAP ikke blir gitt, faller retten til sykepenger bort, og inntrer først fra den dag melding blir gitt. Dette gjelder både ved egenmelding og sykemelding. Ved egenmelding må du i tillegg varsle ASAP 2. og 3. dagen ved fortsatt sykdom.

Sykemelding

For å få rett til sykepenger, må du ha vært i arbeid (oppdrag) i minst 4 uker. Sykepenger (også basert på egenmelding) ytes tidligst fra den dag du har gitt ASAP melding om arbeidsuførheten. Sykemelding skal leveres ASAP.

Egenmelding

Egenmelding kan kun brukes dersom du har vært i arbeid i minst 2 måneder. Nye rettigheter må opparbeides dersom du har vært uten oppdrag i mer enn 14 dager. Du kan benytte egenmelding for inntil 3 hele kalender dager av gangen inntil 4 ganger i løpet av en 12 måneders periode (ikke kalenderår). Ved sykefravær utover de 4, kreves sykemelding fra første fraværsdag.

Rett til fri ved barns og barnepassers sykdom

Dersom du har barn under 12 år har du rett på fri for nødvendig tilsyn av barn. For å få rett til omsorgspenger må du ha opparbeidet deg rett til sykepenger som ved egen sykdom.

Ferie og feriepenger

Det er viktig at du avtaler ferie i god tid både med ASAP og oppdragsgiver. Du har krav på feriepenger i henhold til ferieloven og disse utbetales i juni. Dersom du slutter hos oss vil du få tilgodehavende feriepenger når du ber om det. Husk at dersom du tar ut feriepengene det samme kalenderåret som de er opptjent, er de skattepliktige.